

DAGTILBUD SKOVBY/STJÆR, Guldsmeden

Handleplan tilsyn 2021

Modtagelse af vikarer

Udarbejdet af: Medarbejdere som deltog i tilsyn og dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen

SAMMENHÆNG	Tilsynet i 2021 viste at nogle af vores unge mennesker ikke helt er klædt godt nok på til kerneopgaven: trivsel, læring, udvikling og dannelse
MÅL	<ul style="list-style-type: none">• Vores vikarer får indblik i vores rutiner, metoder og pædagogiske tilgang• Vores vikarer får kendskab til kerneopgaven• Vores vikarer kan løse deres kerneopgave ud fra det ståsted de har• Vores vikarer kender til den anerkendende tilgang• Vores vikarer får en viden af betydningen Nærvær
OVERVEJELSER	<p>Relationer og relations arbejdet er et af omdrejningspunkterne i vores pædagogiske arbejde. På baggrund af den styrkede læreplan hvor der står:§3</p> <p>Det pædagogiske læringsmiljø skal understøtte samspil og tilknytning mellem børn og det pædagogiske personale og børn imellem... (Alsidig pædagogisk udvikling)</p> <p>Vi har en masse tavs viden og rutiner, som vi skal huske at give videre til nye medarbejdere. Vi skal huske hvorfor'erne så vikarerne ved, hvorfor vi gør som vi gør. Vi skal have en opmærksomhed, så vores børn ikke bliver påvirket af, at vores vikarer ikke bliver sat ind i arbejdet.</p>
TILTAG -	<ul style="list-style-type: none">• Udpege en mentor i hvert team på personalmøde d.24/8-21.• To do liste samt vikarens rolle som nye vikar får, så vi har en ens procedure. Helle L-P laver udkast inden 1 september 2021, som kvalificeres på et af de første p-møde efter sommerferien d. 24/8-21• Daglig leder har ansvaret for at to do listen bliver overholdt.• Præsentation af medarbejderen til resten af huset, også til forældre. Dette sørger de enkelte mentorer for bliver gjort eller uddelegeret. Mentors rolle bliver specificeret af de tre mentorer og daglig leder og bliver efterfølgende præsenteret på personalemøde d. 1/11-21.• Guidning i den anerkendende og relationelle tilgang Pædagogisk vejleder vil observere hvert team med fokus på personalets positionering, kommunikation og struktur. Disse observationer bruges på de enkelte teammøder, hvor der vælges fokuspunkter og udarbejdes smitte.
TEGN	<ul style="list-style-type: none">• Vores vikarer arbejder ud fra Guldsmedens rutiner• Vores vikarer arbejder med kerneopgaven• Vi hører og ser den anerkendende tilgang• Vores vikarer er nærværende

DAGTILBUD SKOVBY/STJÆR, Guldsmeden

Handleplan tilsyn 2021

Modtagelse af vikarer

Udarbejdet af: Medarbejdere som deltog i tilsyn og dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen

	-
EVALUERING	Ved udgangen af året vil vi tage kvalid materialet frem igen og være hinandens kritiske venner. Vi vil se på om to do listen skal yderligere kvalificeres